



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 1 de 6

OBJETIVO	ALCANCE
<p>Definir las actividades para la formulación, implementación y desarrollo de la plataforma estratégica de la ESE, el cual es un planteamiento formal que integra las decisiones fundamentales sobre su razón de ser (misión), visión, sus valores y principios, sus proyecciones y condiciones generales de operación.</p>	<p>El procedimiento inicia desde la evaluación de la plataforma estratégica de la ESE hasta su Seguimiento.</p>
RESPONSABLE	INDICADORES
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gerente ➤ Asesor de planeación. ➤ Equipo directivo y asesor de la ESE. 	<p>Evaluación de la plataforma:(Plataforma estratégica evaluada y con cumplimiento /Plataforma establecida) *100</p> <p>Adherencia a la plataforma: (Funcionario de la ESE con adherencia de la plataforma/No de funcionarios evaluados)*100</p>
POLÍTICAS DE OPERACIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ La plataforma estratégica de la ESE, deberá ser revisada y evaluada antes de su reformulación y/o actualización. 	
TERMINOS Y DEFINICIONES	
<p>Plataforma estratégica: un proceso de planificación estratégica que se supedita al diseño, debidamente pensado de un direccionamiento estratégico recogiendo los siguientes elementos:</p> <p>Misión: la misión es un importante elemento de la planificación estratégica porque es a partir de ésta que se formulan objetivos detallados que son los que guiarán a la institución, es decir es la razón de ser de la institución.</p> <p>Visión: define y describe la situación futura que desea tener la empresa, el propósito de la visión es guiar, controlar y alentar a la organización en su conjunto para alcanzar el estado deseable de la institución.</p> <p>Principios Y Valores. Los valores de una empresa son los pilares más importantes de cualquier organización, con ellos en realidad se define a sí misma. Los valores finales son esenciales para dar sentido y cohesionar el esfuerzo hacia dónde va la organización a largo plazo, y hacen referencia al tipo de empresa que se quiere llegar a ser, la dimensión a alcanzar, la diferenciación que se pretende conseguir.</p>	

<p>Enrique David Celedon Asesor de Planeación</p>	<p>Leidis Manjarrez Daza Asesora de Calidad y Mercadeo</p>	<p>Eliana Mendoza Mendoza Gerente</p>
<p>Elaboró</p>	<p>Revisó</p>	<p>Aprobó</p>



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 2 de 6

NORMATIVIDAD

- Ley 100 de 1993
- Ley 1122 del 2007
- Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica de Planeación.)
- Decreto 943 de 2014.

DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DOCUMENTOS Y REGISTROS
1. Evaluación de la plataforma actual: Realice evaluación al cumplimiento de la plataforma estratégica: misión y visión, definidos en la ESE.	Asesor de Planeación	
2. Reformulación de la plataforma: En el caso que se determine un incumplimiento en la medición de la misión y visión, Convoque Al equipo directivo y asesores para la revisión y/o reformulación de la misión, visión, Principios y valores.	Asesor de Planeación	Oficio de convocatoria
3. Realice una revisión y/o reformulación de la misión mediante el análisis de las siguientes preguntas: <ul style="list-style-type: none"> ➤ ¿Por qué existimos (cuál es nuestro propósito básico)? ➤ ¿En qué sector debemos estar? ➤ ¿Quién es nuestro usuario o ciudadano objetivo? ➤ ¿En dónde se encuentra nuestro usuario o ciudadano objetivo? ➤ ¿Qué es valor para nuestro usuario o ciudadano? 	Gerencia Equipo directivo y asesor de la ESE. Asesor de Planeación	Acta de reunión

Enrique David Celedon Asesor de Planeación	Leidis Manjarrez Daza Asesora de Calidad y Mercadeo	Eliana Mendoza Mendoza Gerente
Elaboró	Revisó	Aprobó



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 3 de 6

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DOCUMENTOS Y REGISTROS
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ¿Qué necesidades podemos satisfacer? ➤ ¿Cómo es que vamos a satisfacer estas necesidades? ➤ ¿En qué nicho o sector queremos estar? ➤ ¿Cuáles son nuestros productos o servicios presentes o futuros? ➤ ¿En qué nos distinguimos? ➤ ¿qué característica especial tenemos o deseamos tener? ➤ ¿Cómo mediremos el éxito de la misión? ➤ ¿Qué aspectos filosóficos son importantes para el futuro de nuestra organización? 		
<p>4. Realice una revisión y/o reformulación de la visión mediante el análisis de las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ¿A dónde quiere llegar? Posicionamiento resultados ➤ ¿cómo quiere verse? empleados accionistas ¿cómo quiere que la vean los demás? clientes sociedad competidores ➤ ¿cuándo quiere llegar? 	<p>Gerencia Equipo directivo y asesor de la ESE. Asesor de Planeación</p>	
<p>5. Realice una revisión y/o reformulación de los principios y valores definidos en la ESE: Los principios y valores son la expresión formal de los resultados que soportan la cultura organizacional con base en un sistema de valores éticos que rigen la forma de actuar por los</p>	<p>Gerencia Equipo directivo y asesor de la ESE. Asesor de Planeación</p>	

<p>Enrique David Celedon Asesor de Planeación</p>	<p>Leidis Manjarrez Daza Asesora de Calidad y Mercadeo</p>	<p>Eliana Mendoza Mendoza Gerente</p>
Elaboró	Revisó	Aprobó



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 4 de 6

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DOCUMENTOS Y REGISTROS
funcionarios de la entidad.		
6. Revisión por junta directiva: Presente a junta Directiva, la plataforma estratégica de la entidad, para su revisión y recomendaciones.	Gerente	
7. Aprobación y actos administrativos: Una vez definida la plataforma emita los actos administrativos aprobados de Gerencia referente a la plataforma estratégica	Gerente	Acto administrativo
8. Realización Divulgación: Se realiza socialización de la plataforma con los jefes y líderes de procesos de áreas funcionales para su despliegue por la ESE, se solicita a los líderes de comunicaciones su despliegue por los diferentes medios externos e internos de la ESE, y se incluye en la inducción y reinducción.	Asesor Planeación Jefes de área y/o Líderes de procesos	Actas y evidencias Divulgación.
9. Seguimiento: Se realiza verificación de grado de adherencia a la plataforma a través de auditorías internas y Se realizan recomendaciones para el mejoramiento de implementación de la plataforma de la ESE.	Asesor de Planeación Asesor de calidad y mercadeo.	Actas

Enrique David Celedon Asesor de Planeación	Leidis Manjarrez Daza Asesora de Calidad y Mercadeo	Eliana Mendoza Mendoza Gerente
Elaboró	Revisó	Aprobó



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

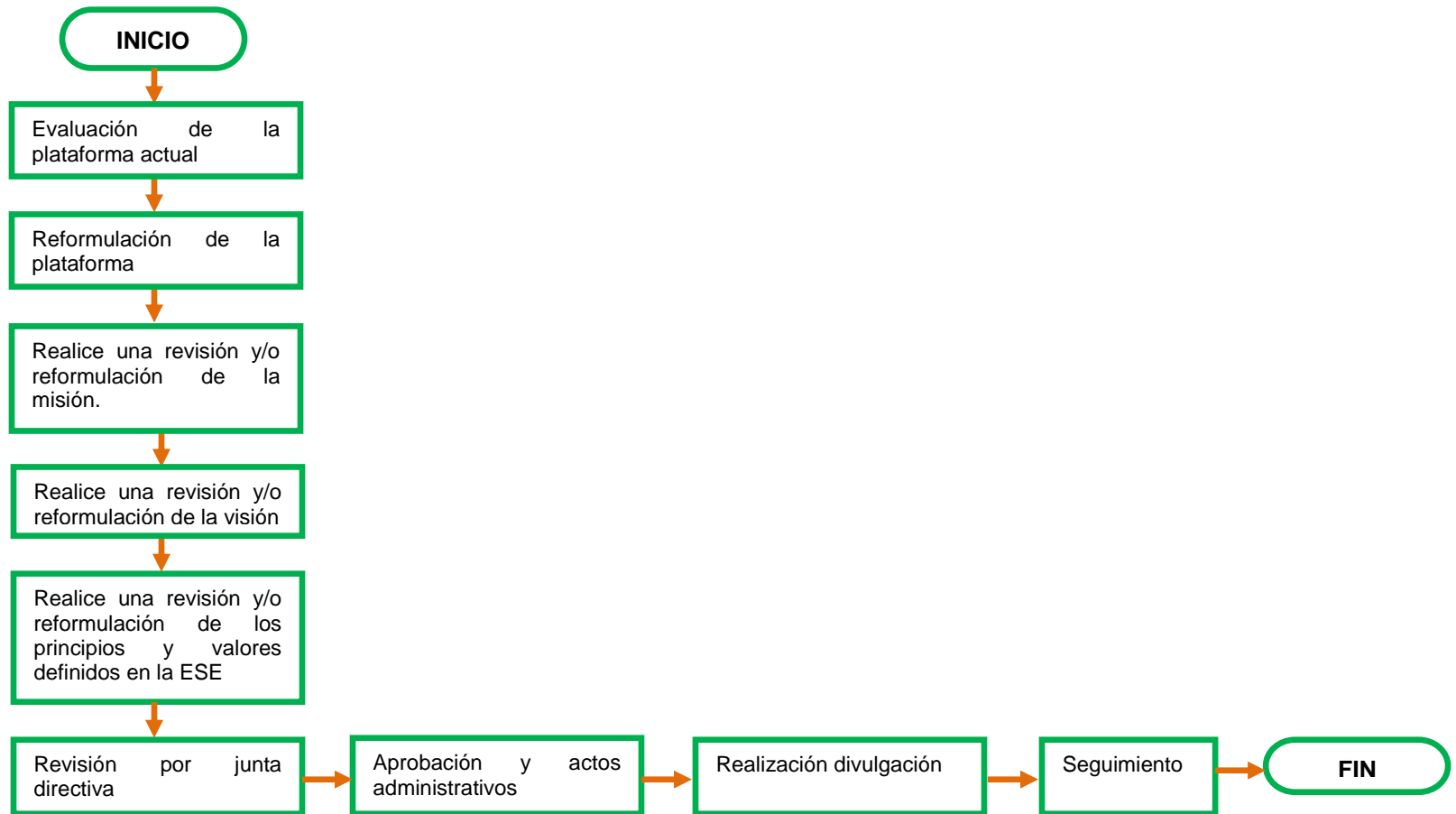
Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 5 de 6

FLUJOGRAMA



Enrique David Celedon Asesor de Planeación	Leidis Manjarrez Daza Asesora de Calidad y Mercadeo	Eliana Mendoza Mendoza Gerente
Elaboró	Revisó	Aprobó



PROCEDIMIENTO DE PLATAFORMA ESTRATEGICA

Código: GDE-PR-PE-01

Versión:1.0

Vigencia:22/05/2017

GESTION DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

Página 6 de 6

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Descripción de los cambios	Fecha
1.0	Se crea el documento	22/05/2017

Enrique David Celedon
Asesor de Planeación

Elaboró

Leidis Manjarrez Daza
Asesora de Calidad y Mercadeo

Revisó

Eliana Mendoza Mendoza
Gerente

Aprobó